

Протокол №8

общей конференции работников и обучающихся ГАПОУ РК «Сортавальский колледж»

от 29 февраля 2016 года

присутствует 60 чел.

(20 ЧЕЛ.- ПЕДАГОГИ, 20 чел.- РАБОТНИКИ, 20 ЧЕЛ.- обучающиеся).

Председатель конференции: Заваркина Т.Н.

Секретарь: Тишковская С.Н.

Повестка дня: 1. О реализации Программы развития ГАПОУ РК «Сортавальский колледж» на 2016-2020 гг.

Докладывала директор колледжа Г.Е. Лешкова

(доклад прилагается).

В прениях выступили:

Матвеева З.В.- преподаватель, председатель ЦМК

В колледже значительное внимание уделяется повышению квалификации и переподготовке педагогических работников: стажировкам педагогических работников, участию преподавателей и мастеров производственного обучения в работе республиканских учебно-производственных лабораторий, методических объединений, предметно-цикловых комиссий, проведению республиканских конкурсов профессионального мастерства. Только в 2014-2015 учебном году прошли курсовую подготовку 34 педагогических работника. Но вызывает опасение средний возраст педагогического состава. Администрации колледжа следует активизировать работу по привлечению молодых педагогов с тем, чтобы выполнить запланированные к 2020 году показатель-20% доля педагогических работников в возрасте до 35 лет. Сегодня этот показатель составляет только 16%.

Егорова В.З.- методист, преподаватель

Долгосрочным приоритетом является пересмотр структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ с учетом требований работодателей, студентов, а также с учетом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития Республики Карелия. В колледже будут создаваться гибкие программы с разными сроками обучения. Для их реализации необходимо обеспечить взаимовыгодное сотрудничество колледжа и работодателей путем разработки гибких учебных планов, изменяющихся с учетом требований работодателей, создания новых мест для проведения практики студентов. Приоритетом является и решение проблемы массовой подготовки специалистов для рынка труда, которому будет способствовать внедрение образовательных программ, направленных на получение необходимых навыков и квалификаций, предполагающих обучение на рабочем месте (дуальное обучение) продолжительностью от нескольких месяцев до года. Первые шаги в 2015 году уже сделаны. Два студента колледжа обучались по индивидуальным учебным планам, совмещали работу по выбранной специальности и обучение на очном отделении.

Данченко В.А.- заведующий отделением

Программа развития колледжа реальна и учитывает современные требования экономического развития в нашей стране. Развитие программ подготовки профессий, заказы на подготовку специалистов от работодателей, переобучение безработного населения - стабильные источники внебюджетного финансирования и повышения заработной платы педагогических работников.

решение общей конференции работников и обучающихся ГАПОУ РК «Сортавальский колледж»: заслушав и обсудив доклад директора колледжа Г.Е. Лешковой «О реализации Программы развития ГАПОУ РК «Сортавальский колледж» на 2016-2020 гг.» участники конференции отмечают, что новая Программа развития колледжа отвечает требованиям современного рынка труда, нормативных документов, «Дорожной карты» и направлена на увеличение вклада колледжа в социально-экономическую и культурную модернизацию Республики Карелия, обеспечение реализации гражданином своего позитивного социального, культурного, экономического потенциала.

Реализация Программы позволит добиться следующих результатов:

обеспечение потребности экономики Республики Карелия кадрами высокой квалификации по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития;

отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа к средней заработной плате в Республике Карелия;

изменение структуры образовательных программ в соответствии с потребностями развития экономики Республики Карелия;

повышение эффективности использования бюджетных средств;

создание условий обучения, соответствующих требованиям среднего профессионального образования;

обеспечение доступа обучающихся колледжа к современным условиям обучения;

обеспечение возможности непрерывного профессионального развития педагогических работников колледжа;

увеличение числа обучающихся колледжа, охваченных программами социализации;

рост числа граждан, в том числе обучающихся колледжа, получающих услуги дополнительного образования;

повышение качества государственной итоговой аттестации;

участие в формировании региональной системы оценки качества образования, включающей внешнюю и внутреннюю (самооценку) оценки качества образования;

формирование системы мониторинга индивидуальных образовательных достижений обучающихся.

Педагогическому коллективу, администрации колледжа рекомендовано откорректировать планы работы подразделений с учётом реализации показателей Программы и обеспечения выполнения поставленных задач.

Голосовали: «ЗА»-60

«ПРОТИВ»-нет

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ»- нет

Председатель:

Секретарь: